CSR 方針

2024 年 8 月 1 日
株式会社ユニバーサルポスト
代表取締役　前田　理

1. お客様へ

・リスク管理や法令順守を心掛けます。
・顧客・個人情報を大切に取り扱います。
・顧客や取引先の要望に最大限応える知識と技術の向上を目指します。

2. 地域の皆様へ

・地域の一員として地域や社会との関わりを大切にいたします。
・地域貢献活動に企業として積極的に参加していきます。

3. 環境への配慮

・環境関連法令を順守します。
・省エネルギー、省資源、廃棄物低減に努め環境保全活動を推進します。

4. 取引先へ

・法令順守して公正・公平・誠実さをもって取引を行います。

5. 目標

・効果的な CSR の為に設定された目的及び目標の達成に力を尽くします。

6. 成果の改善

・CSR マネジメントシステムの継続的改善を図り、CSR の成果をいっそう高いものにすることを目指します。

CR-05

(株) ユニバーサルポスト CSR 行動規範

制定：2011 年 3 月 1 日
改訂：2015 年 3 月 1 日
改訂：2015 年 3 月 1 日
株式会社ユニバーサルポスト
代表取締役　前田　理

ユニバーサルポストグループ（以下当社）に在籍する経営者、社員（パート、契約社員を含む）は
CSR 行動規範を認識・理解し遵守すること。

「健全な経営」と「情報・資産」保護

・常に健全な経営を目指します。

・適正な会計処理、効率的な資産運用を行い、企業価値の向上に努めます。

・会社と顧客の情報資源・資産等は最大の注意と敬意を払い、使用、保全に努めます。

「公正かつ自由な企業活動」

・公正かつ自由な企業活動により競争し、利益を追求します。

・経営トップは、本規範の精神を実現することが自らの役割であることを認識し、率先して模範を示しながら本規範の社内徹底に努めます。

・本規範に抵触するような企業行動が発生した場合、経営トップ自らが率先して当該事項の改善、問題解決にあたり、原因究明・再発防止策に努めます。

「法令・社会規範の遵守」

・関係法令、社会規範、社会通念をはじめ社内規定、社内ルールを遵守すると共に企業倫理の重要性を認識し業務を執行します。

・法令、社内ルール違反その疑いがある場合は、適切に調査し、改善し、再発を防止し、健全な企業であり続けます。（内部統制の強化）

「ステークホルダーとの対話」

・当社の企業理念を理解し、当社が目指すゴールを達成するため、自己の担当業務に全力を尽くす。又当社を取り巻くステークスホルダー（お客様、社員、取引先、社会）との良好な関係構築に努めます。

「自己判断、報告」

・業務遂行にあたり，自己の行為が法令や、社内等のルールに抵触していないか判断し法令や社内ルール違反又はその疑いがある場合は、適切に調査し、改善し、再発防止し、健全な企業であり続ける。

「人権の尊重」

・全ての人が等しく人権を有することを認識し人を尊重することは勿論、人権の保護に努め、人権を侵害する行為は行ないません。社員はひとりひとりがお互いのパートナーとして尊重しあいセクシャルハラスメントやパワーハラスメントなどを職場から排除します。

「反社会的勢力の排除」

・反社会的勢力・団体・個人からの不当な要求に対しては、毅然とした姿勢で対応し、利益の供与は行わないだけでなく、一切の関係を排除します。