

1 ユニバーサルポストグループ憲章

私たちは、社会の一員として企業の社会的責任の遂行を経営の最重要課題と考えています。社会に生き続ける企業市民として、すべての法令・社会規範を遵守し、ステークホルダーとより良い関係を築くことで、健全な経営の実現と社会的な責任を果たすことを固く誓います。

2.ユニバーサルポストグループ企業理念

経営理念「お客様のお役に立つ」

社 是「いつも素直で、明るく、楽しく、仲良く、元気良く」(切磋琢磨)

この実現のために、当社は「コンプライアンス方針」を策定し、経営幹部、従業員の別に関わりなくグループの行動規範にそって活動します。

3.ユニバーサルポストグループ行動指針

「健全な経営」「公正かつ自由な企業活動」

- ① 常に健全な経営を目指します。
- ② 適正な会計処理、効率的な資産運用を行い、企業価値の向上に努めます。
- ③ 公正かつ自由な企業活動により競争し、利益を追求します。
- ④ 経営トップは、本規範の精神を実現することが自らの役割であることを認識し、率先して模範を示しながら本規範の社内徹底に努めます。
- ⑤ 本規範に抵触するような企業行動が発生した場合、経営トップ自らが率先して当該事項の改善、問題解決に当り原因究明、再発防止に努めます。

「法令・社会規範の遵守」

- ⑥ 事業展開する地域の法令を遵守し、違法行為は行いません。
- ⑦ 事業展開する地域の社会規範・社会通念・良識に対して、最大限の理解と適正な対応に努め業務を執行します。
- ⑧ 社内規定をはじめとする全ての社内ルールを遵守します。

「CSR」「ステークホルダーとの対話」

- ⑨ ユニバーサルポストグループは、企業理念を理解しユニバーサルポストグループが目指すゴールを達成するため、自己の担当業務に全力を尽くします。
- ⑩ ユニバーサルポストグループのCSR憲章を理解し、ステークホルダーとの良好な関係構築に努めます。

「自己判断・報告」

- ⑪ 業務遂行に当り、自己の行為が法令や社内等のルールに抵触しないかどうか必ず判断します。
- ⑫ 法令や社内ルールの違反、またはその疑いがある場合は、適切に調査し、改善し、再発を防止し、健全な企業であり続けます。

「人権の尊重」「反社会的勢力の排除」

- ⑬ 全ての人間が等しく人権を有することを認識し、人権を尊重します。
- ⑭ 人権の保護に努め、人権を侵害する行為は行いません。
- ⑮ 反社会的勢力・団体・個人からの不当な要求に対しては、毅然とした姿勢で対応し、利益の供与を行わないだけでなく、一切の関係を排除します。